
Hinweise zur Notbetreuung in den Jahrgangsstufen 1-6 ab 16.12.2020

Aktualisierung am 15.12.2020

Wer hat aktuell Anspruch auf die Notbetreuung?

Die Liste der anspruchsberechtigten Berufsgruppen („Anspruchsberechtigte Berufsgruppen für die Notbetreuung 11.12.2020“) finden Sie auf unserer Homepage: <https://gretel-bergmann-gems.de/coronainformationen/>

Es gilt die Ein-Elternteil-Regelung, das bedeutet, dass es ausreichend ist, wenn ein Elternteil in einer der genannten Berufsgruppen tätig ist. Alleinerziehende Elternteile haben grundsätzlich Anspruch auf eine Notbetreuung.

Härtefallregelung: Sollten Sie nicht direkt anspruchsberechtigt sein, aber aufgrund Ihrer Familiensituation dringend Unterstützung benötigen, dann sprechen Sie uns bitte direkt (telefonisch oder per Email) an – wir versuchen dann im Rahmen unserer personellen Kapazitäten Unterstützungsmöglichkeiten zu realisieren.

Beantragung der Notbetreuung

Sie müssen die Notbetreuung beantragen.

Im Regelfall sollten Sie bereits am Freitag, 11.12.2020 ein entsprechendes Schreiben von uns erhalten haben. Darüber hinaus benötigen wir bis zum 16.12.2020 die in der Anlage beigefügte Eigenerklärung und die ausgefüllte Übersicht über die notwendigen Betreuungszeiten.

Rahmenbedingungen der Notbetreuung ab 16.12.2020

In den **Jahrgangsstufen 1-3** können Sie regulär die Notbetreuung montags bis freitags von 7.30 bis 16.00 Uhr in Anspruch nehmen.

Wenn Sie einen Nachweis Ihres Arbeitgebers erbringen, dass Ihre Arbeitszeiten von 7.30 Uhr oder nach 16.00 Uhr liegen, dann können Sie darüber hinaus eine Notbetreuung von 6.00 bis 7.30 Uhr bzw. von 16.00 bis 18.00 Uhr beantragen. Wir werden dann darüber entscheiden, inwieweit wir diese Betreuung im Rahmen unserer personellen Kapazitäten umsetzen können. Familien, die einen Vertrag der ergänzenden Förderung und Betreuung abgeschlossen haben, werden bevorzugt berücksichtigt.

In den **Jahrgangsstufen 4-6** können Sie regulär die Notbetreuung montags bis freitags von 8.30 bis 15.00 Uhr in Anspruch nehmen. Sollte in Ihrer Familie darüber hinaus Bedarf bestehen, dann sprechen Sie uns bitte an. Wir werden uns bemühen, individuelle Regelungen im Rahmen der räumlichen und personellen Möglichkeiten zu finden.

Im Rahmen der Notbetreuung in der Schule findet außerhalb der Ferienzeiten Unterricht statt, in dem die Lernaufgaben, die die Schüler/innen von den Klassenleitungen erhalten haben, mit Unterstützung durch die Pädagogen unserer Schule bearbeitet werden.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre Schulleitung

NOTWENDIGKEIT DER NOTBETREUUNG IN Schule - Erklärung der Eltern

(Stand: 08.12.2020)

Name des Kindes	
Name der Mutter	
Name des Arbeitgebers	
Name des Vaters	
Name des Arbeitgebers	
<input type="checkbox"/>	Ich bin alleinerziehend
Ich/wir gehören zu/r folgenden anspruchsberechtigten Berufsgruppe/n für die Notbetreuung in Schule:	
Elternteil	Berufsgruppen ¹
<input type="checkbox"/>	Polizei (I.1), Feuerwehr (I.2)
<input type="checkbox"/>	Justizvollzug (I.3)
<input type="checkbox"/>	Bundeswehr (I.4)
<input type="checkbox"/>	Hilfsorganisationen (I.5)
<input type="checkbox"/>	Krisenstabspersonal (I.6)
<input type="checkbox"/>	betriebsnotwendiges Personal im Gesundheitsbereich (I.7) (v. a. ärztliches Personal, Pflegepersonal und medizinische Fachangestellte, Reinigungspersonal, sonstiges Personal in Krankenhäusern, Arztpraxen, Laboren, Beschaffung, Apotheken)
<input type="checkbox"/>	Betriebsnotwendiges Personal im Pflegebereich (I.8)
<input type="checkbox"/>	Behindertenhilfe (I.9)
<input type="checkbox"/>	betriebsnotwendiges Personal von BVG, S-Bahn, BVB, BSR, weiterer Unternehmen des ÖPNV und der Ver-/ Entsorgung, Energieversorgung (Strom, Gas) (I.10),
<input type="checkbox"/>	betriebsnotwendiges Personal und Schlüsselfunktionsträger in öffentlichen Einrichtungen und Behörden von Bund u. Ländern, Senatsverwaltungen, Bezirksämtern, Landesämtern und nachgeordneten Behörden, Jobcentern und öffentlichen Hilfeangeboten und Notdienste (I.11)
<input type="checkbox"/>	Arbeitsagentur für Arbeit (Regionaldirektion / Jobcenter) (I.12)
<input type="checkbox"/>	Personal, das die Notversorgung in Kita und Schule sichert (I.13)
<input type="checkbox"/>	sonstiges betriebsnotwendiges Personal der kritischen Infrastruktur und der Grundversorgung (auch Lebensmittel- und Drogeriemärkte des Einzelhandels) (I.14)
Ich versichere/wir versichern, dass die Betreuung der o.g. Kinder nicht anders bewerkstelligt werden kann. Ich werde/wir werden die Notbetreuung nur im unbedingt erforderlichen Umfang in Anspruch nehmen.	
Datum	Unterschrift Elternteil

¹ Siehe Übersicht über die systemrelevanten Bereiche Kita- und/ oder Schulnotbetreuung

Benötigte Betreuungszeiten

Abgabe bis 16.12.2020

Sehr geehrte Eltern und Erziehungsberechtigten,

zum Schutz aller ist es nach wie vor wichtig, die sozialen Kontakte Ihres Kindes auch während der Notbetreuung so gering wie möglich zu halten.

Daher bitten wir Sie, um eine konkrete Angabe der notwendigen Betreuungszeiten, damit wir größtmögliche Planungssicherheit erhalten und die Lehrer/innen und Erzieher/innen sinnvoll und entsprechend der Vorgaben einsetzen können.

Bitte füllen Sie die nachfolgende Tabelle **vollständig und verbindlich** aus.

Sollten Sie Betreuungszeiten vor 7.30 Uhr oder nach 16.00 Uhr benötigen, lassen Sie die Übersicht bitte von Ihrem Arbeitgeber unterschreiben.

Sollten sich nachträglich Änderungen ergeben, melden Sie diese bitte im Sekretariat des Grundschulteils.

Datum	Betreuungszeit
Mittwoch, 16. Dezember 2020	von: bis:
Donnerstag, 17. Dezember 2020	von: bis:
Freitag, 18. Dezember 2020	von: bis:
Montag, 21. Dezember 2020	von: bis:
Dienstag, 22. Dezember 2020	von: bis:
Mittwoch, 23. Dezember 2020	von: bis:
Donnerstag, 24. Dezember 2020	von: bis:
Montag, 28. Dezember 2020	von: bis:
Dienstag, 29. Dezember 2020	von: bis:
Mittwoch, 30. Dezember 2020	von: bis:
Donnerstag, 31. Dezember 2020	von: bis:
Montag, 4. Januar 2021	von: bis:
Dienstag, 5. Januar 2021	von: bis:
Mittwoch, 6. Januar 2021	von: bis:
Donnerstag, 7. Januar 2021	von: bis:
Freitag, 8. Januar 2021	von: bis:

Unterschrift der Erziehungsberechtigten

Unterschrift des Arbeitgebers